



**ProAzul**  
MOÇAMBIQUE

# Saúde e Segurança Ocupacional e Comunitária

## Modulo 7.1.

Treinamento de Salvaguardas para Actores Chaves do Projecto

Agosto de 2025

# Contextualização

---



**ProAzul**  
MOÇAMBIQUE

# Grupo alvo para este módulo



Representantes de entidades envolvidas na implementação do projecto e suas partes relevantes (subprojectos), incluindo:

- Equipe do projecto e de entidades de implementação
- Beneficiários de subvenções
- Empreiteiros e fiscais de obras



Áreas chave:

- Liderança de topo
- Líderes das equipas que implementam as actividades no terreno
- Responsável ou Oficial de salvaguardas A&S

# Motivação para o tema



Evitar expor aos intervenientes do projecto à riscos que podem ser evitados



- **Segurança do trabalhador**
- **Segurança da comunidade**
- **Trabalho infantil**
- **Medidas de redução de riscos e de resposta à emergências**



Uniformização de conceitos, procedimentos sobre saúde e segurança ocupacional e procedimentos de comunicação de acidentes



Reciclagem do treinamento realizado em 2024

# Principais não conformidades (NC) mitigáveis pelo presente módulo

Contratos e CdC mal assinados

Recorrência de NCs, que permanecem em aberto ao longo de meses

Má elaboração de relatório, ex. indicação de ocorrência de VBG sem que tenha ocorrido

Falta de domínio de questões básicas por pessoal chave.  
Ex. desconhecimento do nr de trabalhadores, de evidencia de formações realizadas, etc.

Desconhecimento de riscos e medidas de contenção (principalmente associados a H&S)

Falta de EPI para visitantes

As reuniões e treinamentos para trabalhadores e comunidades não realizados de forma regular

Vitrine/mural com conteúdo desatualizado ou inexistente

Não pagamento de INSS

# Riscos fatais mitigáveis através deste módulo

Não comunicação de incidentes dentro do prazo estabelecido, incluindo

- Casos de VBG; acidentes de trabalho; incidentes ambientais (ex. derrame de óleos)

Licenças desactualizadas ou incompletas

Seguros desactualizados ou inexistentes

Falta de indução e treinamentos contínuos (a ausência de evidencia para um trabalhador pode representar um perigo)

Inexistência de CdC e contrato devidamente assinado e distribuído ao trabalhador

Trabalho infantil

Corrupção

Ausência de relatórios regulares

Ausência de capacidade de implementação do PGAS/MBP, incluindo pessoal A&S e liderança habilitada

Assédio sexual e EAS no local de trabalho

# Estrutura da apresentação

**1** ➤ Introdução e Objectivos

**2** ➤ Medidas de resposta à emergências

**3** ➤ Saúde e segurança ocupacional e comunitária

**4** ➤ Medidas de redução de riscos/impactos na comunidade



**ProAzul**  
MOÇAMBIQUE

# Introdução e Objectivos

---



As actividades desenvolvidas trazem benefícios económicos e sociais, todavia, acarretam riscos de saúde e segurança ocupacional e comunitária.

**O Empreiteiro/Beneficiário é o responsável pela implementação de medidas de mitigação e gestão propostas para minimizar os riscos e impactos** de saúde, segurança ocupacional e comunitária e com a supervisão das agencias de implementação. **Estas empresas criarão um comité de ligação do projecto com a comunidade**, com o qual vai se reunir mensalmente para discutir, coordenar e harmonizar as expectativas e actividades do projecto.

**Para riscos específicos terão de ser elaborados planos adicionais** e da gestão das actividades diárias no terreno, segundo o PGAS ou MBP.

# Objectivos da implementação de medidas para redução de riscos na Saúde e Segurança Ocupacional e Comunitária



Antecipar e evitar impactos adversos na saúde e segurança das comunidades, tanto em circunstâncias rotineiras como não rotineiras.

Evitar ou minimizar a exposição da comunidade aos riscos de segurança rodoviária e de trânsito relacionados com o projeto, doenças e materiais perigosos.

Dispor de medidas eficazes para resposta a emergências.

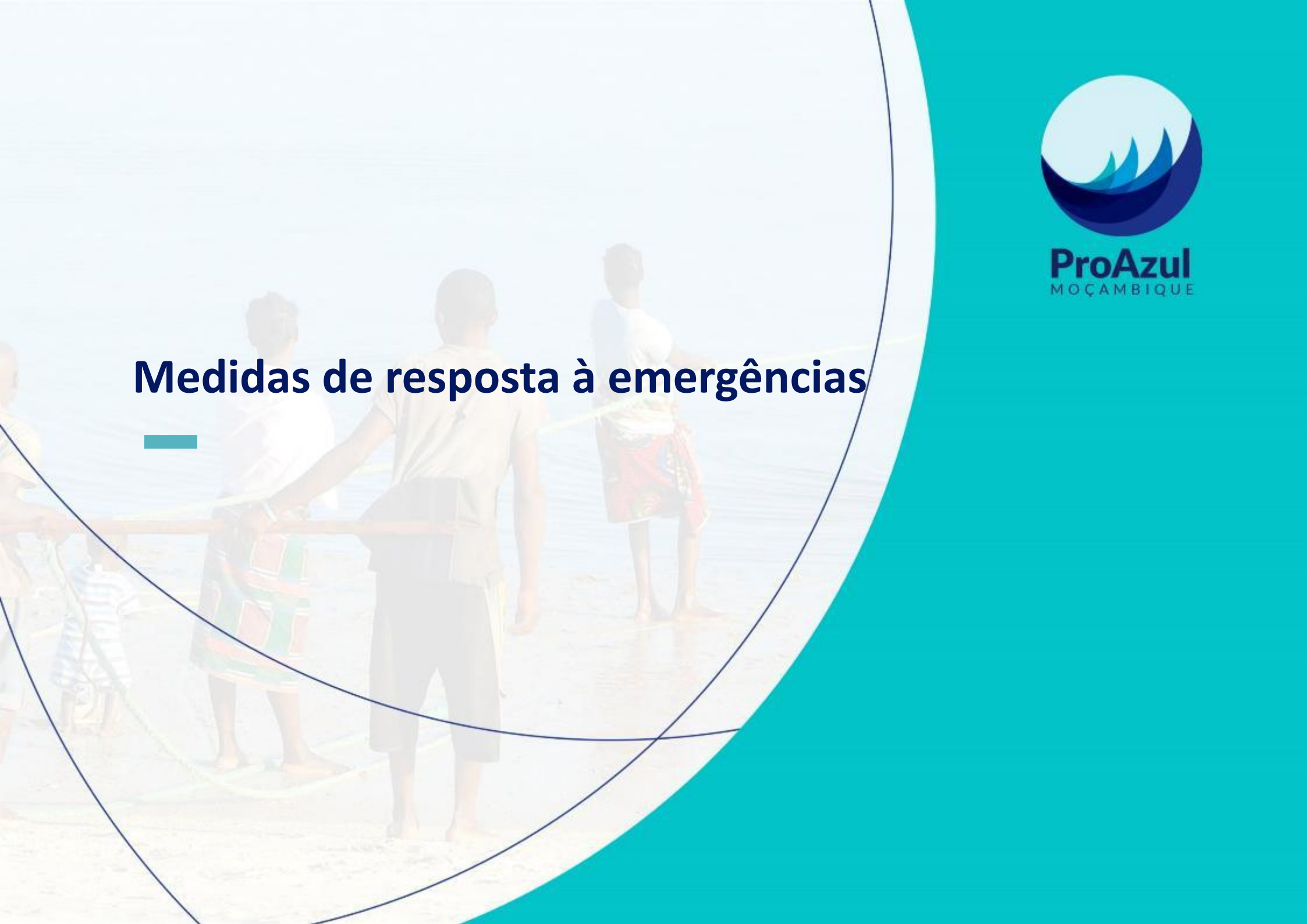
Garantir a proteção dos funcionários (directos e indirectos) e evitar ou minimizar os riscos para as comunidades afetadas pelo projeto.



**ProAzul**  
MOÇAMBIQUE

# Medidas de resposta à emergências

---



# Medidas de resposta à emergências

- O beneficiário dos projectos **identificará e implementará medidas para abordar situações de emergência**. Eventos imprevistos de **perigos naturais ou os causados pelo homem** (ex: incêndios, explosões, derrames).
- As medidas **devem ser concebidas para enfrentar a emergência de forma rápida e coordenada**, a fim de **impedir que incidentes imprevistos provoquem danos à saúde e segurança**, e para minimizar, mitigar e compensar eventuais impactos indirectos que possam ocorrer.



# Saúde e segurança ocupacional e comunitária

---



**ProAzul**  
MOÇAMBIQUE



# Saúde e segurança ocupacional e comunitária

**Fornecer aos trabalhadores um ambiente de trabalho seguro e saudável**, que leve em consideração os riscos relacionados com seu sector em particular;



**Tomar medidas para prevenir acidentes e doenças ocupacionais resultantes, associadas ou ocorridas durante o curso do trabalho**, segundo as boas práticas, que incluem: a identificação de perigos potenciais para os trabalhadores, principalmente aqueles que possam ser um risco à vida;



**Disponibilizar medidas preventivas e de proteção**, incluindo a modificação, a substituição ou a eliminação de condições ou substâncias perigosas;



Fonte: <https://pixers.com.pt/murais-de-parede/construction-worker-39146514>



Fonte: <https://share.google/images/WcqIjN360Uq2K5FN>

# Saúde e segurança ocupacional e comunitária

**Ministrar treinamentos aos trabalhadores;**

**Documentar e divulgar acidentes, doenças e incidentes ocupacionais;**

**Dispor de organização e recursos para prevenção, preparação e resposta para emergências;**

**Fornecer os EPIs e EPC aplicáveis e inerentes aos riscos das actividades;**

**Promover campanhas de conscientização/sensibilização sobre o HIV/SIDA, infecções sexualmente transmissíveis (ISTs), Malaria e disponibilizar preservativos gratuitamente para os funcionários das áreas de actividades;**





# Saúde e segurança ocupacional e comunitária

**Manter as melhores condições possíveis que garantam a qualidade de vida e o saneamento nas instalações;**

**Contar com água potável em quantidade correspondente ao necessário, bem como, contar com dispositivos de esgotos sanitários;**

**Garantir uma equipe especializada em Segurança do Trabalho, observando as directrizes das Normas Técnicas vigentes e riscos envolvidos;**



Fonte: Aquapesca-Nampula, 20.09.2024



# Saúde e segurança ocupacional e comunitária

**Informar ao FNDS/ProAzul/Biofund e aos órgãos competentes, sobre todos os acidentes e incidentes associados às actividades ou que envolvam comunidades locais, cobrindo a segurança dos trabalhadores e do público e fornecendo assistência imediata aos acidentados e seus familiares;**

**Disponer de equipa de socorristas no local das actividades, com condições necessárias para prover os primeiros socorros aos trabalhadores, de acordo com a legislação em vigor em Moçambique.**

## Contactos de Emergência

### Primeiros Socorros

Nome	Número
Benjamim Mandlate	841971092
Célia Bila	845680283
Abdulcadre Sultuane	863686308
Abudo Faquira	847399889
Alima Barros	855299239
Suzete Agostinho	842754777

### Prevenção e Combate ao Incêndio

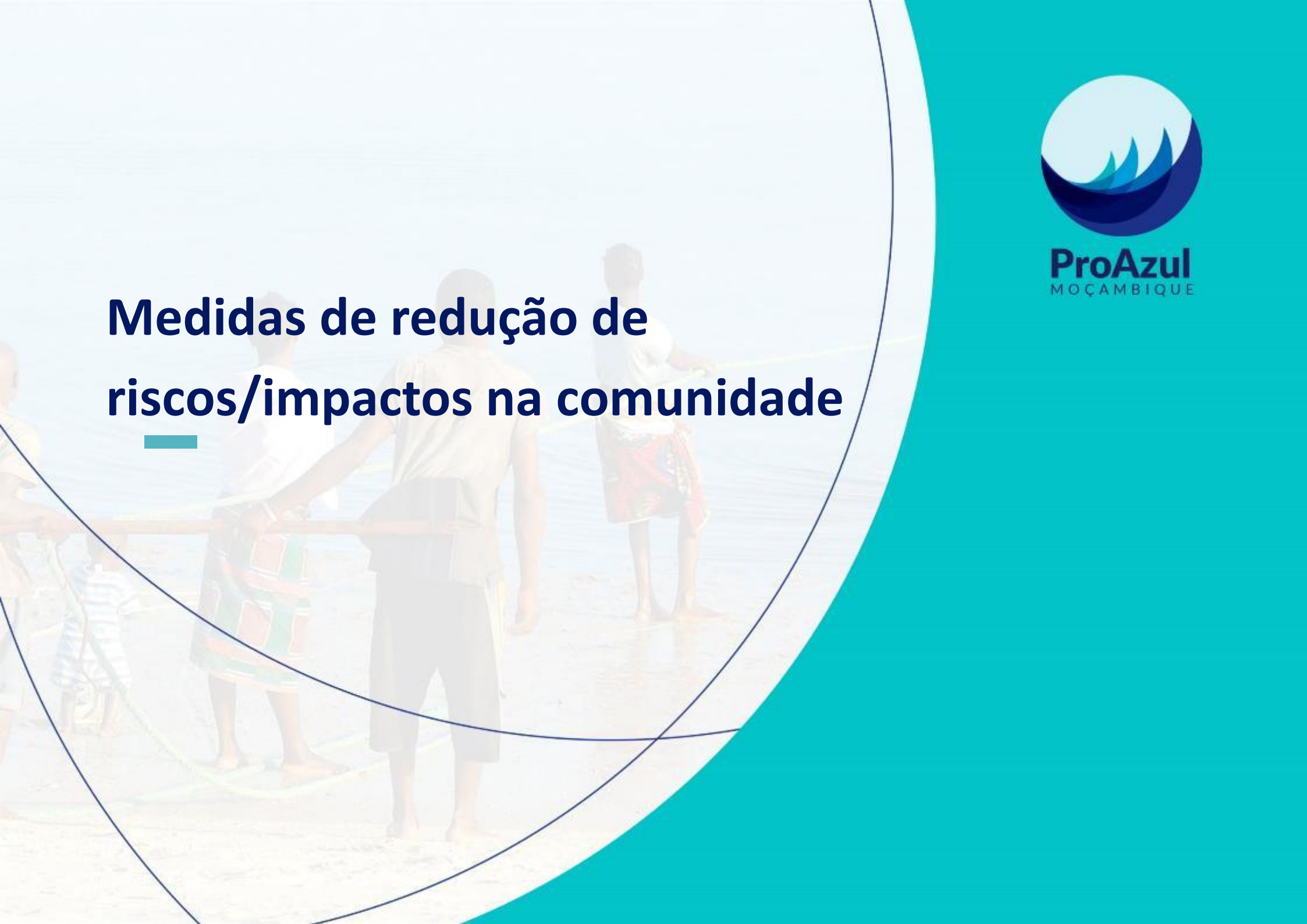
Nome	Número
Cassimo	846226828 825803628
Benjamim Mandlate	841971092
Abdul Américo	842112485
Abudo Faquira	847399889
Momade Mussa	858506629
Castro Mário	877522655
Amade Amisse	870165960
Suzete Agostinho	842754777
Anlauia Ernesto	860152073





**ProAzul**  
MOÇAMBIQUE

# Medidas de redução de riscos/impactos na comunidade



# Minimizar os riscos de saúde para a mão-de-obra e para as comunidades



**O beneficiário deverá desenvolver uma política e plano de gestão para reduzir a transmissão de ITSs, incluindo o HIV/SIDA. Esta estratégia deverá incluir:**

- Fornecer **preservativos grátis** em nos **locais de trabalho** e alojamento;
- **Formação de prevenção específica** do HIV e IST a todos os trabalhadores;
- **O beneficiário deve encorajar e permitir a mudança em família da mão-de-obra especializada**, quando mobilizada do estrangeiro ou de outras províncias;

# Minimizar o incomodo de ruido nas comunidades

**As actividades de construção/ processamento, em particular as mais ruidosas deverão, sempre que possível, ser limitadas ao período diurno de dias úteis, evitando trabalhar durante a noite e ao fim-de-semana. Caso seja estritamente necessário, as comunidades circunvizinhas serão consultadas/informadas com devida antecedência;**

**O empreiteiro deverá evitar, sempre que possível, a colocação de equipamentos fixos (tal como gruas ou compressores) na proximidade de receptores sensíveis;**



Fonte: <https://share.google/images/i4NQLOtdFQfxP3ec>

H



# Minimizar o incomodo de ruido nas comunidades

**Caso sejam recebidas reclamações das comunidades relacionadas com o ruído nos períodos do dia ou noite, apesar do cumprimento da medida anterior, e caso a investigação subsequente confirme o impacto de ruído, então o horário de trabalho deverá ser ainda mais reduzido nesses locais;**

**Qualquer reclamação relacionada com o ruído deverá ser investigada e resolvida através do MDR do Subprojecto. Devrará se accionar mitigação adequada.**



Fonte: <https://share.google/images/kw3GfMI9UgaRb5Iyc>



# Minimizar riscos de conflitos sociais com a mão-de-obra

**O Empreiteiro/Beneficiário deverá assegurar que os procedimentos de recrutamento e contratação sejam transparentes e justos, e coordenados com os líderes das comunidades locais e as administrações distritais, maximizar o emprego local, incluindo mulheres e jovens, e transferir competências técnicas para a mão-de-obra local;**

**Proibir os trabalhadores de caçar, pescar ou comprar carne de caça. Informar os trabalhadores destas restrições nas sessões de indução e monitorar o seu cumprimento;**

**Evitar a contratação no local de obra/empresa – estabelecer centros de recrutamento locais e regionais e providenciar pontos de recolha de candidatos das comunidades;**

# Cont.

O Empreiteiro terá uma política e Código de Conduta para todos os trabalhadores, que será incluída nos contractos de trabalho, que inclua, entre outras coisas, **tolerância zero para trabalho infantil e trabalho forçado**, provisões de não discriminação para mulheres e outras minorias.



Fonte: <https://share.google/images/QYRp0KeFm1JjToldI>

A falha em cumprir as normas do CdC deverá estar integrada nos contractos como justa causa para rescisão. Todos os trabalhadores contratados deverão ser informados destas restrições e das consequências possíveis do incumprimento das mesmas.



Fonte: <https://share.google/images/zWCS5Y5t6xHNJi84f>

**Cont.**

**O FNDS/ProAzul/Biofund e o Empreiteiro/Beneficiário deverão trabalhar juntos para avaliar os riscos, e identificar e implementar a prevenção, respostas e processos de referência, com respeito a quaisquer casos envolvendo Abuso e Exploração Sexual/VBG. Isto focar-se-á em: (i) formação do pessoal; (ii) sensibilização comunitária, (iii) identificação de um canal de comunicação seguro e (iv) um sistema de referência e mecanismo para sobreviventes de EAS/VBG.**





## **CANAIS REMOTOS DO MDR**

Plataforma online: [proazul.mdr.co.mz](http://proazul.mdr.co.mz)

Endereço electrónico: [mdr@proazul.gov.mz](mailto:mdr@proazul.gov.mz)

Linha telefónica verde (grátis): 800 200 600



**ProAzul**  
MOÇAMBIQUE

# Obrigado pela atenção dispensada!

**Panatof Bio**

**Assistente Provincial de Salvaguardas Ambientais e Sociais de Nampula**

E-mail: [panattof.bio@proazul.gov.mz](mailto:panattof.bio@proazul.gov.mz)

**David Malauene**

**Especialista Ambiental e Social Intermitente**

E-mail: [david.malauene@proazul.gov.mz](mailto:david.malauene@proazul.gov.mz)